



AYUNTAMIENTO DE HILTON HEAD ISLAND PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO AÑO FISCAL 2026 - 2028



Tabla de contenido

Agradecimientos	3
Una palabra del alcalde	5
Ayuntamiento	6
Una palabra del administrador de la ciudad	8
Organigrama de la ciudad de Hilton Head	9
Introducción y resumen ejecutivo.....	10
Visión y misión de la ciudad de Hilton Head Island	11
Valores fundamentales	12
Propósito del Plan de Acción Estratégico	14
Definición de objetivos, estrategias, acciones a tomar e indicadores clave de rendimiento.....	16
Objetivos del Plan de Acción Estratégico	17
Metas, estrategias, elementos de acción e indicadores clave de desempeño del plan de acción estratégico.....	19

Agradecimientos

Los miembros y líderes de la comunidad de la ciudad de Hilton Head Island ya tienen mucho de qué enorgullecerse dentro de la comunidad. Su enfoque vanguardista para crear un destino para residentes, inversionistas y visitantes exigentes ha creado una marca reconocida en todo el mundo y que es sinónimo de alta calidad de vida, vistas y recursos ecológicos inigualables y una comunidad fuertemente conectada.

La comunidad en su conjunto acoge con agrado los éxitos de las últimas décadas. Su inversión de tiempo, experiencia y esfuerzo en este proceso de planificación y el trabajo subsiguiente hacia la implementación le ayudarán a garantizar que continúe aprovechando este éxito.

Ayuntamiento

Mientras se preparaban y participaban en el desarrollo del plan, el Alcalde y el Concejo Municipal donaron generosamente su tiempo y su conocimiento, mostrando la verdadera naturaleza de su enfoque de líder-servidor hacia la gobernanza. El proceso no solo produjo un conjunto de estrategias viables, sino que también reforzó los vínculos de decoro y productividad necesarios para llevar a la ciudad a su próximo capítulo.

Personal de la ciudad

El administrador municipal y el equipo de personal superior sirvieron como un recurso fundamental para el esfuerzo de planificación, asegurando que el producto final se alinea fuertemente con la intención del liderazgo municipal, la capacidad del personal municipal para ejecutar el plan y el espíritu de los residentes y las partes interesadas de Island. Su continua dedicación a la ejecución del plan ayudará a reforzar las expectativas de calidad de vida celebradas por la comunidad de Hilton Head Island.

Agradecimientos especiales

Un agradecimiento especial a la Asociación Municipal de Carolina del Sur, y específicamente a Charlie Barrineau por sus contribuciones a este esfuerzo. Además, agradecemos a Beaufort County TV por brindar cobertura de video y accesibilidad al proceso de toma de decisiones a todos los residentes de Hilton Head Island y el condado.

Los servicios de facilitación fueron proporcionados por MRB Group, una empresa de servicios gubernamentales locales y creación de lugares, con oficinas en Charleston y Columbia, Carolina del Sur. MRB Group se enorgullece de apoyar al liderazgo de la ciudad y a los residentes de Hilton Head Island en el avance de la visión de la comunidad para un éxito sostenido.



MRB
Group



Una palabra del alcalde



Como ciudad, es esencial que avancemos en la dirección correcta para mejorar nuestra calidad de vida.

En febrero, el Concejo Municipal, el personal municipal y otros socios críticos se reunieron para una sesión de planificación estratégica de dos días para establecer la agenda del gobierno municipal en los próximos años. Después de un taller adicional celebrado en junio, salimos con una lista de 10 objetivos prioritarios alrededor de los cuales estamos construyendo planes de acción y formulando estrategias. Este Plan de Acción Estratégico representa nuestro trabajo para promover vecindarios seguros y saludables que fomenten un fuerte sentido de comunidad y faciliten un clima empresarial próspero. También refleja nuestro deseo de lograr la excelencia operativa en el

gobierno municipal, desde los servicios diarios que brindamos a nuestros residentes hasta la responsabilidad fiscal.

A medida que avanzamos con este plan, esperamos que sea la base para interactuar con nuestros electores y construir una comunidad conectada con infraestructura, instalaciones, parques y senderos adecuadamente mantenidos. Nuestro Ayuntamiento y el personal municipal están comprometidos a abordar nuestros desafíos y brindar servicios municipales de calidad a nuestros residentes, pero siempre necesitamos su apoyo.

Estamos orgullosos de este Plan de Acción Estratégico y de la amplitud de los proyectos que mejorarán la calidad de vida de nuestros residentes, ahora y en el futuro. Le animamos a que siga participando con nosotros y siguiendo el progreso de nuestras prioridades.

Gracias por permitirnos la oportunidad de servirle.

A handwritten signature of Alan Perry in a cursive script, written in dark ink.

Alan Perry
Alcalde

Ayuntamiento de Hilton Head Island



Ayuntamiento



Alan Perry
Alcalde



Alex Brown
Alcalde Pro Tempore
Distrito 1



Patsy Brison
Distrito 2



Steve DeSimone
Distrito 3



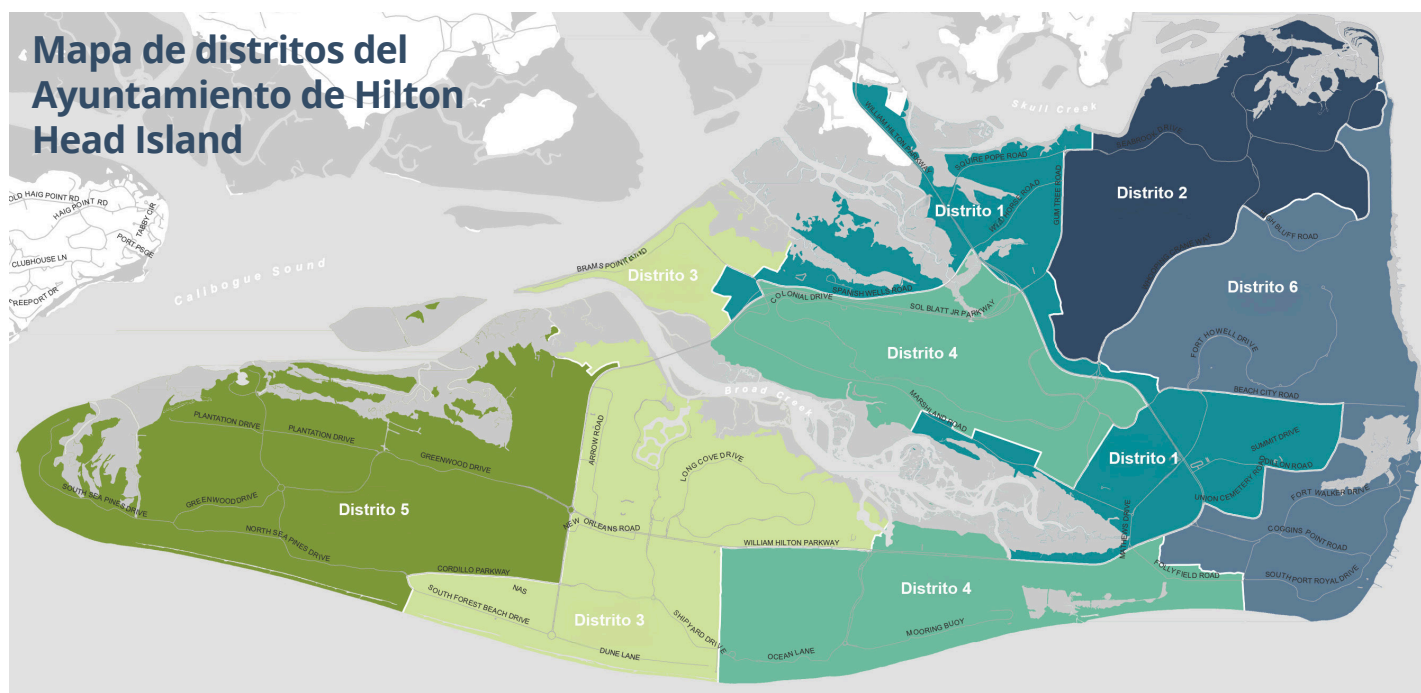
Tamara Becker
Distrito 4



Steve Alfred
Distrito 5



Melinda Tunner
Distrito 6





Una palabra del administrador de la ciudad



Es un placer para mí presentar el Plan de Acción Estratégico de la ciudad de Hilton Head Island para el año fiscal 2026 al año fiscal 2028. Esta guía de tres años es una visión unificada elaborada por el Concejo Municipal, el personal y nuestra comunidad para preservar lo que hace que Hilton Head Island sea excepcional y al mismo tiempo avanzar en nuestros objetivos compartidos para el futuro.

Quiero comenzar expresando mi más profundo agradecimiento al Concejo Municipal por su liderazgo y orientación inquebrantable, y a los miembros de la comunidad por su confianza y compromiso continuo.

También debemos un sincero agradecimiento al personal superior y a los empleados municipales cuya dedicación y compromiso con el servicio público hacen posible este trabajo. Me gustaría reconocer especialmente al administrador municipal adjunto Shawn Colin por su trabajo excepcional en el fortalecimiento y perfeccionamiento de este plan y por comunicar claramente los objetivos, estrategias y acciones que encontrará en las páginas siguientes.

Este Plan de Acción Estratégico describe nuestras prioridades en la gestión del crecimiento, los principales corredores e infraestructura, la resiliencia, la sostenibilidad ambiental, la vivienda, el desarrollo económico, la protección de la cultura Gullah Geechee, la seguridad pública y los parques y la recreación. Se basa directamente en nuestro plan integral, Nuestro Plan, y refuerza nuestra misión de sostener y mejorar la calidad de vida de todos los que viven, trabajan y visitan aquí.

Es importante destacar que este plan servirá como complemento a nuestro presupuesto consolidado anual y brindará el marco para alinear recursos, establecer prioridades y obtener resultados mensurables. Juntas, estas herramientas garantizan que permanezcamos enfocados, receptivos y responsables.

Aunque creo que hemos logrado mucho en un tiempo relativamente corto, nuestro verdadero trabajo recién comienza. El impulso que hemos creado debe permitirnos ahora realizar el trabajo duro, necesario y estratégico que tenemos por delante. Este plan establece el rumbo y lo cumpliremos con disciplina, integridad y un compromiso a largo plazo con la excelencia.

Gracias por la oportunidad de servir. Es un honor dirigir esta organización y trabajar junto a tantas personas dedicadas al servicio de nuestra comunidad.

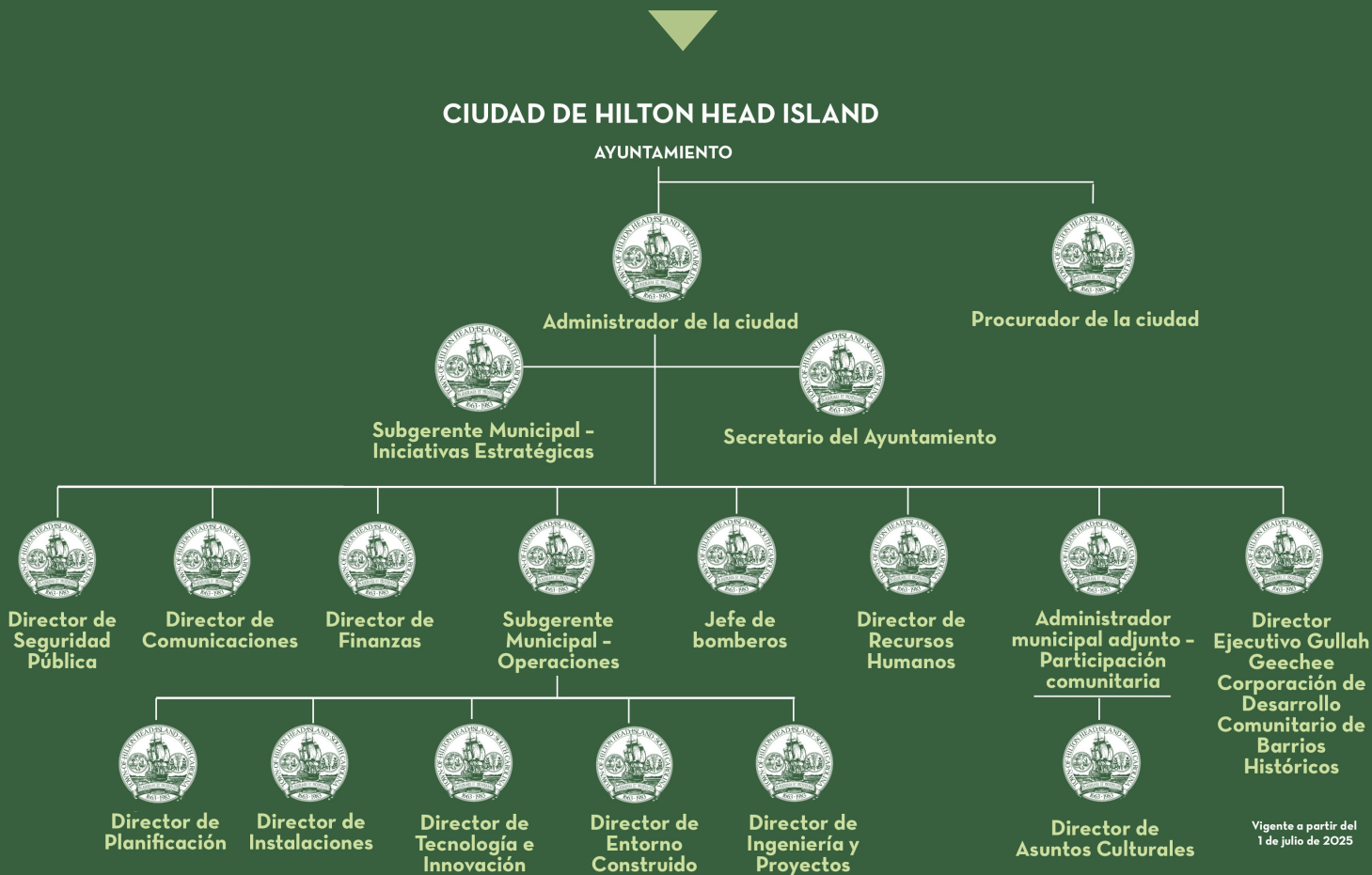
Con aprecio,

Marc Orlando

Marc Orlando, ICMA-CM

Administrador de la ciudad Ciudad de
Hilton Head Island

Organigrama de la ciudad de Hilton Head Island



Introducción y resumen ejecutivo

Los grandes lugares son el resultado de elecciones deliberadas y acumulativas, no del azar. Esta creencia rectora dio forma a los esfuerzos de planificación estratégica de la ciudad de Hilton Head Island desde el principio.



Celebrada por su belleza natural, riqueza cultural y carácter insular distintivo, Hilton Head Island ha adoptado desde hace mucho tiempo un **crecimiento intencional e impulsado por una visión**. Los primeros líderes de la ciudad establecieron un **marco reflexivo para el desarrollo** que priorizaba la **calidad de vida, la administración de los recursos naturales** y un **fuerte sentido de pertenencia**. Esa fundación ayudó a transformar la Isla en la **comunidad próspera y vibrante** que es hoy.

Durante las últimas cuatro décadas, Hilton Head Island ha experimentado un **rápido crecimiento**, gran parte del cual es **coherente con la visión original**. Hoy en día, Island se encuentra en una **encrucijada crucial**. Las mismas cualidades que durante mucho tiempo han definido y atraído a la gente a Hil-

ton Head Island - su **habitabilidad, encanto y oportunidades** - ahora se ven desafiadas por las **crecientes presiones de desarrollo, los cambios demográficos** y las **fuerzas ambientales y económicas**.

En respuesta, el Municipio ha reconocido la necesidad de **reafirmar su visión, misión y valores fundamentales**, basándose en el **Plan Integral** del Municipio y de **realinear su dirección estratégica**. Este Plan de Acción Estratégico renueva el compromiso de la comunidad con la **planificación intencional** y describe **objetivos, estrategias y acciones claras** para guiar el próximo capítulo de la Isla. Es una **hoja de ruta para preservar lo que hace que Hilton Head Island sea excepcional** y al mismo tiempo **posicionar a la ciudad para prosperar en un futuro dinámico y en evolución**.

Visión y misión de la ciudad de Hilton Head Island

Nuestra **visión** 2020-2040: Reinventar la sostenibilidad...una vez más. Centrarse en la revitalización y la modernización, y construir una comunidad inclusiva y diversa.

La ciudad de Hilton Head Island adoptó Nuestro Plan, el Plan Integral 2020 a 2040, como una herramienta dinámica de desarrollo de políticas que refleja muchos componentes integrales del tejido comunitario de la isla. Se pretende que sirva como guía para los líderes de la ciudad y la comunidad en su esfuerzo por fortalecer

y preservar el carácter de la isla, al tiempo que supervisan eficazmente el crecimiento y desarrollo de la misma. Al desarrollar los objetivos de Nuestro Plan, se puso énfasis en revitalizar y modernizar la economía y la infraestructura de la Isla, construyendo al mismo tiempo una comunidad inclusiva y diversa.



La misión de la ciudad de Hilton Head Island es promover la salud y la vitalidad de la comunidad a la que servimos a través de programas, políticas y acciones éticas e inclusivas.

El logro de estos objetivos dará como resultado una comunidad equilibrada en las áreas de desarrollo económico viable, un entorno construido resiliente y condiciones sociales equilibradas y justas. Para lograr

muchos de los objetivos identificados en Nuestro Plan, es necesario desarrollar un Plan de Acción Estratégico eficaz que involucre y se comunique claramente con las partes interesadas internas y externas.

Valores fundamentales

El Plan Integral de la ciudad de Hilton Head Island, Nuestro Plan, estableció un conjunto de Valores Fundamentales que definen el carácter de la comunidad, dan forma a su cultura e informan cómo responde a las oportunidades y los desafíos a lo largo del tiempo. Estos valores fundamentales reflejan lo que la comunidad considera más importante y sirven como base para guiar el comportamiento, la toma de decisiones, la planificación estratégica y las interacciones diarias entre los residentes, los visitantes, el gobierno local y otras organizaciones.

El Plan de Acción Estratégico de la Ciudad se basa en esta base al identificar objetivos estratégicos que se alinean con estos Valores Fundamentales y están arraigados en ellos. Estos objetivos proporcionan una dirección clara para la implementación y la toma de decisiones en todas las operaciones e iniciativas de la ciudad.

Para garantizar que estos objetivos sean viables y mensurables, el Plan de Acción Estratégico está organizado en torno a un marco estructurado. Este marco define el propósito del plan, articula los objetivos estratégicos, describe las estrategias para alcanzarlos, identifica elementos de acción específicos y establece indicadores clave de desempeño (KPI) para seguir el progreso y garantizar la rendición de cuentas.

Los valores fundamentales del Plan Integral de la Ciudad: Nuestro Plan 2020 es el siguiente:





Propósito del Plan de Acción Estratégico

El Plan de Acción Estratégico del Concejo Municipal de la ciudad de Hilton Head Island sirve como un documento fundamental que marca el rumbo del futuro de la ciudad. Es una guía con visión de futuro e informada por la comunidad que alinea la visión, la misión, los valores fundamentales y las prioridades del Concejo Municipal con las necesidades y aspiraciones de los residentes, las empresas y las partes interesadas de la Isla. Al identificar objetivos, estrategias y elementos de acción, y establecer indicadores clave de desempeño mensurables, el plan permite una gobernanza eficaz, una administración responsable de los recursos y una resiliencia a largo plazo para Hilton Head Island para facilitar lo siguiente:



1 Establecer una visión y dirección unificadas



2 Guiar la toma de decisiones y la asignación de recursos.



3 Promover la rendición de cuentas y la transparencia.



4 Involucrar y reflejar la voz de la comunidad.



5 Garantizar la sostenibilidad a largo plazo.



Definición de objetivos, estrategias, acciones y indicadores clave de rendimiento

Las páginas que siguen presentan las bases del Plan de Acción Estratégico de la ciudad de Hilton Head Island. Organizada en torno a los diez objetivos prioritarios identificados por el Concejo Municipal, esta sección describe un camino enfocado a lograr la visión de la comunidad a través de inversiones, programas y políticas específicas.

Cada área objetivo incluye los siguientes componentes para promover la claridad, la alineación y la responsabilidad:

Declaración de objetivos Estas declaraciones articulan un resultado o consecuencia final y proporcionan una expresión clara de la visión de la comunidad en relación con un área específica de importancia.

Declaración de estrategia Estas descripciones narrativas proporcionan un enfoque de alto nivel sobre cómo alcanzaremos cada objetivo, explican cómo la ciudad perseguirá sus objetivos y describen cómo será el éxito cuando se logre por completo.

Elementos de acción Son pasos específicos y viables que la ciudad tomará para avanzar en cada estrategia. Los elementos de acción tienen como objetivo trasladar la visión de la planificación a la ejecución. Reflejan el trabajo que se puede implementar a través de políticas, programas, operaciones o proyectos de capital de la ciudad.

Priorización Cada elemento de acción está etiquetado con un indicador de tiempo visual que utiliza marcas de verificación  para indicar cuándo está previsto que la acción comience y/o se complete durante el horizonte de planificación de tres años de la siguiente manera:

-    Año 1 (año fiscal 2026)
-    Años 1 y 2 (año fiscal 2026-año fiscal 2027)
-    Años 1 a 3 (año fiscal 2026-año fiscal 2028)

Por ejemplo, un elemento marcado con un  se prioriza para ese año fiscal, mientras que un elemento con más de  un abarcará varios años.

Indicadores clave de rendimiento

Un indicador clave de rendimiento (KPI) es un valor medible que se utiliza para seguir el progreso hacia el logro de un objetivo estratégico mediante la evaluación de la eficacia de las estrategias y la implementación de acciones específicas. Los KPI proporcionan evidencia cuantificable del éxito, la responsabilidad y las áreas de mejora en la entrega de resultados que se alinean con la visión, las prioridades y el servicio de la ciudad a la comunidad.

Este enfoque permite al Concejo Municipal, al liderazgo municipal y al personal realizar un seguimiento del progreso de la implementación y mantener un enfoque equilibrado de la carga de trabajo y la planificación financiera. También garantiza que la ciudad responda a las necesidades actuales mientras planifica de manera proactiva el crecimiento futuro, el desarrollo y la preservación de la calidad de vida.

En conjunto, los objetivos, las estrategias y los elementos de acción deben servir como una hoja de ruta para crear planes de trabajo anuales, asignar recursos y tomar decisiones que reflejen los valores y la visión a largo plazo de la ciudad. Las futuras decisiones políticas, programáticas y de inversión de capital deben medirse tanto en función de la visión del Plan Integral de la Ciudad como de la dirección específica proporcionada en este Plan de Acción Estratégico.

Objetivos del Plan de Acción Estratégico



1. Proteger el carácter de Island mediante la gestión del crecimiento

Preservar el carácter ambiental, cultural y comunitario únicos de Hilton Head Island a través de una gestión reflexiva e intencional del crecimiento. Alinear las políticas de uso del suelo, las herramientas regulatorias, los estándares de diseño comunitario y las estrategias de preservación para guiar el desarrollo futuro, asegurando que refleje los valores y expectativas de los residentes de la Isla y al mismo tiempo mejore la calidad de vida a largo plazo.



2. Invertir en infraestructura de gestión de aguas pluviales

Proteja la calidad ambiental de la Isla, la resiliencia de la comunidad y la seguridad pública mediante la mejora y el mantenimiento de un sistema de aguas pluviales de alto rendimiento en toda la Isla que se adapte a las condiciones cambiantes, aproveche la coordinación regional y se alinee con las prioridades de la Ciudad.



3. Mejorar los principales corredores y calles

Mejorar los principales corredores y calles para mejorar la seguridad, la movilidad, la estética y la calidad de vida general de los residentes, las empresas y los visitantes. Abordar las necesidades críticas de infraestructura, mejorar la calidad de vida y apoyar la vitalidad económica invirtiendo en mejoras coordinadas en los corredores y la red de transporte de Hilton Head Island.



4. Mejorar la preparación y las instalaciones de seguridad pública

Garantizar un sistema de seguridad pública integral, moderno e impulsado por la comunidad para Hilton Head Island que aborde de manera proactiva la respuesta a emergencias, el cumplimiento del código, la gestión del espacio público y las necesidades de aplicación de la ley.



5. Apoyar el desarrollo económico y la captación y retención de empresas

Fomentar una economía próspera que genere empleos de alta calidad, retenga a las empresas locales, apoye el espíritu emprendedor y las pequeñas empresas y mejore el turismo y los activos culturales. Alinear inversiones y asociaciones para fortalecer la resiliencia económica y sostener el carácter único de la Isla y la vitalidad comunitaria.



6. Reforzar la resiliencia de las islas

Reforzar la resiliencia ambiental, económica y comunitaria de Hilton Head Island para prepararse y recuperarse de futuros choques y factores estresantes, incluidos fenómenos meteorológicos, presiones ambientales y desastres naturales.



7. Preservar, proteger y celebrar la cultura y el patrimonio de Gullah Geechee

Preservar, proteger y celebrar el patrimonio cultural, los vecindarios históricos y las contribuciones de la comunidad de Gullah Geechee a través del desarrollo de políticas intencionales, inversiones específicas, colaboración intergubernamental y planificación e implementación impulsadas por la comunidad.



8. Oportunidades de vivienda para la fuerza laboral avanzada

Mejorar las oportunidades de vivienda para los trabajadores a través de un enfoque equilibrado y de largo plazo que apoye la vitalidad económica y el bienestar de la comunidad.



9. Proteger y mejorar la sostenibilidad ambiental

Proteger y mejorar el entorno natural de Hilton Head Island a través de prácticas resilientes, responsables e innovadoras que preserven nuestro ecosistema único y garanticen la sostenibilidad a largo plazo para las generaciones futuras.



10. Mejorar el bienestar de la comunidad mediante la implementación del Plan Maestro de Parques y Recreación y mejoras del programa

Mejorar el sistema de parques, programas y servicios recreativos de la ciudad para promover la salud, la conectividad, la sostenibilidad ambiental y una alta calidad de vida para todos los residentes y visitantes de Hilton Head Island, a través de un enfoque impulsado por la comunidad, resiliente y ambientalmente responsable.

Nuestro Plan

GUÍAS

Plan de
Acción
Estratégico

INFLUENCIAS

Presupuesto
Annual
Consolidado

POTENCIA

Gestión
Estratégica





Objetivos del plan de acción estratégico, estrategias, elementos de acción e indicadores clave de rendimiento





OBJETIVO N.º 1

Proteger el carácter de la isla mediante la Gestión del crecimiento

Preservar el carácter ambiental, cultural y comunitario únicos de Hilton Head Island a través de una gestión reflexiva e intencional del crecimiento. Alinear las políticas de uso del suelo, las herramientas regulatorias, los estándares de diseño comunitario y las estrategias de preservación para guiar el desarrollo futuro, asegurando que refleje los valores y expectativas de los residentes de la Isla y al mismo tiempo mejore la calidad de vida a largo plazo.

Estrategia

Promover un enfoque coordinado y a largo plazo para gestionar el crecimiento mediante la implementación de un marco integral de gestión del crecimiento. Esta estrategia alineará las regulaciones de uso de la tierra, las herramientas de planificación, los esfuerzos de adquisición de tierras y las inversiones del programa de mejoras de capital para preservar la identidad distintiva de Hilton Head Island, al tiempo que apoya el desarrollo sustentable y protege los recursos naturales y culturales de la isla.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
1.1	Evaluar la adopción de una moratoria limitada en el tiempo y limitada a los siguientes usos: - Tiempo compartido/Intervalo Ocupación - Alquileres a corto plazo - Subdivisiones principales			
1.2	Actualizar el Elemento de Uso del Suelo del Plan Integral para abordar las tendencias de desarrollo, los valores de la comunidad y las prioridades de crecimiento estratégico incorporando lo siguiente: - Un mapa del marco de crecimiento para orientar dónde y cómo debe producirse el desarrollo - Un mapa de uso futuro del suelo para orientar la zonificación y las inversiones en infraestructura - Un mapa verde para guiar la preservación de espacios abiertos, proteger los recursos naturales y equilibrar la conservación ambiental con las necesidades de desarrollo.			
1.3	Adoptar los Planes Distritales como una Enmienda al Plan Integral para los siguientes distritos: - Distrito de Skull Creek - Distrito Parkway Arts - Distrito de Chaplin - Distrito de la calle principal - Distrito de Marshes - Distrito de Forest Beach - Distrito de Mid-Island - Puente al distrito de la playa			
1.4	Actualizar el Manual de Adquisición de Tierras para alinearlo con el Plan Integral y proporcionar un título más descriptivo al manual y sus elementos.			
1.5	Actualizar la Guía de Diseño y alinearla con la Ordenanza de Gestión de Tierras (LMO) actualizada			
1.6	Actualizar la Ordenanza de Gestión de Tierras (LMO) para alinearla con los Planes del Distrito y el Plan Integral			



OBJETIVO N.º 1

Proteger el carácter de la isla mediante la Gestión del crecimiento

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
1.7	Actualizar el Código Municipal de la Ciudad para abordar lo siguiente: • Estacionamiento en la playa • Reglas del parque de playa • Reglas del parque • Normas de alquiler a corto plazo • Citaciones administrativas • Fuegos artificiales • Ruido • Eventos especiales • Barcos abandonados • Residuos y reciclaje			
1.8	Adquisiciones anticipadas de tierras para apoyar los objetivos del Plan Integral y del Plan de Acción Estratégico			
1.9	Colaborar con el condado de Beaufort, las agencias regionales y los socios estatales para proteger y gestionar el crecimiento.			
1.10	Completar la revisión quinquenal del Plan Integral de la Ciudad			
1.11	Mejorar la coordinación entre el personal municipal y los nombramientos de la junta, la comisión y el comité del consejo municipal para mejorar la eficiencia, la coherencia y la garantía de calidad del Programa de Revisión del Plan de Desarrollo.			

Indicadores clave de rendimiento

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ☐ Adopción de las modificaciones del Plan Integral ☐ Adopción de los Planes Distritales ☐ Adopción de la Ordenanza de Gestión de Tierras ☐ Adopción de enmiendas al Código Municipal de la Ciudad ☐ Número de acres adquiridos, viajes en horas pico reducidos y unidades de desarrollo reducidas anualmente, que respaldan las prioridades del Plan Integral (por ejemplo, espacios abiertos, parques, viviendas, resiliencia, transporte o instalaciones públicas) | <ul style="list-style-type: none"> ☐ Porcentaje del personal municipal correspondiente y de los miembros designados de la junta que completaron la capacitación anual relacionada con la revisión del desarrollo, el uso de la tierra y los estándares de diseño. ☐ Porcentaje de solicitudes revisadas dentro del plazo de servicio al cliente definido ☐ Calificación de satisfacción basada en encuestas (por ejemplo, % de residentes que están de acuerdo en que el nuevo desarrollo refleja el carácter de Hilton Head Island) |
|---|--|



OBJETIVO N.º 2

Invertir en infraestructura de gestión de aguas pluviales

Proteja la calidad ambiental de la Isla, la resiliencia de la comunidad y la seguridad pública mediante la mejora y el mantenimiento de un sistema de aguas pluviales de alto rendimiento en toda la Isla que se adapte a las condiciones cambiantes, aproveche la coordinación regional y se alinee con las prioridades de la Ciudad.

Estrategia

Modernizar la infraestructura de aguas pluviales mediante inversiones de capital, evaluación de programas estratégicos, asociaciones de financiación y una mejor gestión del sistema. Garantizar que el Programa de Servicios de Aguas Pluviales (SWU) sea sustentable, justo y eficaz para mitigar el riesgo de inundaciones, mejorar la calidad del agua y respaldar el crecimiento resiliente.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
2.1	Realizar una evaluación integral del Programa de Servicios Públicos de Aguas Pluviales de la infraestructura de los sistemas municipales, del condado, estatales y privados para mejorar las operaciones, la gestión del sistema y la preparación y recuperación ante tormentas.			
2.2	Priorizar la inversión en proyectos de capital en infraestructura de aguas pluviales			
2.3	Preparar un plan maestro de aguas pluviales para toda la isla			
2.4	Evaluar las reservas, los ingresos y el modelo de ingresos y tarifas de servicios públicos de aguas pluviales de SWU para respaldar las prioridades de financiación de la ciudad.			
2.5	Desarrollar una estrategia de financiación con agencias locales, regionales, estatales y federales.			



OBJETIVO N.º 2

Invertir en infraestructura de gestión de aguas pluviales

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Número y valor total de proyectos de capital de aguas pluviales implementados anualmente
- ☐ Finalización del marco de evaluación y priorización del programa de Servicios Públicos de Aguas Pluviales (SWU)
- ☐ Finalización del modelo de tasa SWU actualizado adoptado y alineado con las necesidades de capital
- ☐ Cantidad de financiación externa obtenida de fuentes federales, estatales o regionales
- ☐ Frecuencia y cobertura de las inspecciones y el mantenimiento del sistema de aguas pluviales
- ☐ Reducción de eventos de inundaciones o quejas sobre drenaje en áreas específicas





OBJETIVO N.º 3

Mejorar los principales corredores y calles

Mejorar los principales corredores y calles para mejorar la seguridad, la movilidad, la estética y la calidad de vida general de los residentes, las empresas y los visitantes. Abordar las necesidades críticas de infraestructura, mejorar la calidad de vida y apoyar la vitalidad económica invirtiendo en mejoras coordinadas en los corredores y la red de transporte de Hilton Head Island.

Estrategia

Desarrollar e implementar un marco coordinado de mejora de corredores que oriente la inversión y mejore la seguridad, la movilidad y la estética. Esta estrategia integrará el aporte de la comunidad, la resiliencia ambiental y la infraestructura inteligente para crear corredores seguros, vibrantes, accesibles y conectados en toda la isla.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
3.1	Adoptar el Plan de Corredores de Vías Principales para establecer una visión unificada y a largo plazo que promueva un diseño sensible al contexto y principios de calles completas, garantizando un transporte seguro, accesible y multimodal, al tiempo que preserve el carácter único y la calidad ambiental de los corredores clave de la Isla.			
3.2	Impulsar el corredor de acceso de William Hilton Parkway, centrándose en los límites de la ciudad, a través de una colaboración intergubernamental que priorice la seguridad, la movilidad, la estética y la preservación del vecindario histórico de Stoney en consonancia con los valores fundamentales de la ciudad.			
3.3	Alinear el Programa de Mejoras de Capital de la Ciudad para reflejar la implementación por fases del Plan de Corredores de Grandes Pensamientos y otros corredores primarios y secundarios, y proporcionar estimaciones de costos, estrategias de financiamiento a través de socios estatales y regionales, el Departamento de Transporte de Carolina del Sur (SCDOT), el Estudio de Transporte del Área de Lowcountry, el Condado de Beaufort, etc. Los proyectos prioritarios incluyen: Sea Pines Circle, Gum Tree Road, William Hilton Parkway – Chaplin Historic Neighborhood, Main Street y otros corredores			



OBJETIVO N.º 3

Mejorar los principales corredores y calles

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
3.4	Evaluar la propiedad del derecho de paso público y privado y coordinar con el condado de Beaufort, SCDOT y los propietarios de propiedades privadas para considerar transferencias jurisdiccionales de corredores prioritarios cuando corresponda			
3.5	Elaborar un estudio de viabilidad y un análisis de costo-beneficio del sistema de tranvías de la isla y del sistema de transporte a la playa.			

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Adopción del Plan de Corredores de Vías Principales y alineación con los procesos de CIP y presupuesto
- ☐ Kilómetros de corredores mejorados
- ☐ Número de proyectos de embellecimiento de corredores completados anualmente
- ☐ Nivel de inversión intergubernamental en proyectos de corredores
- ☐ Finalización del estudio de viabilidad y análisis de costo-beneficio del sistema de tranvías y transporte a la playa de la Isla
- ☐ Satisfacción de residentes y propietarios de negocios con la seguridad, la estética y la movilidad en corredores clave





OBJETIVO N.º 4

Mejorar la preparación y las instalaciones de seguridad pública

Garantizar un sistema de seguridad pública integral, moderno e impulsado por la comunidad para Hilton Head Island que aborde de manera proactiva la respuesta a emergencias, el cumplimiento del código, la gestión del espacio público y las necesidades de aplicación de la ley.

Estrategia

Realizar una evaluación e integración integral de todos los programas y activos relacionados con la seguridad pública, alineados con las mejores prácticas, las expectativas de la comunidad y el crecimiento futuro. Utilice estos datos para determinar las brechas de servicio, optimizar los recursos y explorar la viabilidad y las implicaciones de brindar servicios integrales de seguridad pública.

Elementos de acción		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
4.1	Realizar un estudio de viabilidad y un posterior análisis costo-beneficio para brindar servicios integrales de seguridad pública.			
4.2	Preparar un plan de instalaciones para diseñar y desarrollar una nueva sede de bomberos, un centro de operaciones de emergencia y un centro de despacho, abordando las necesidades de espacio, tecnología y financiación.			
4.3	Ampliar la aplicación proactiva de medidas de seguridad pública en vecindarios, corredores comerciales y zonas turísticas.			
4.4	Fortalecer la preparación ante tormentas y huracanes			
4.5	Desarrollar e implementar un sistema integral de seguridad de playa para Hilton Head Island, haciendo hincapié en una mejor señalización, estaciones de salvavidas, sistemas de advertencia y educación pública.			



OBJETIVO N.º 4

Mejorar la preparación y las instalaciones de seguridad pública

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Finalización del estudio integral de viabilidad de los servicios de seguridad pública
- ☐ Datos de la Oficina del Sheriff del Condado de Beaufort, incluidas tendencias, niveles de servicio y respuesta
- ☐ Número de inspecciones proactivas de cumplimiento del código por mes
- ☐ Tasa de cumplimiento y resolución de violaciones del código
- ☐ Tiempo de respuesta a quejas y violaciones públicas
- ☐ Clasificación de riesgo comunitario de la Oficina de Servicios de Seguros y su evolución a lo largo del tiempo
- ☐ Clasificación de preparación del Centro de Operaciones de Emergencia (COE)
- ☐ Puntos de referencia sobre los tiempos de respuesta y la cobertura del personal de rescate de incendios
- ☐ Tiempos de respuesta ante incidentes de emergencia relacionados con la playa
- ☐ Calificación de satisfacción del cliente para las operaciones de playa y los sistemas de estacionamiento





OBJETIVO N.º 5

Apoyar el desarrollo económico y la captación y retención de empresas

Fomentar una economía próspera que genere empleos de alta calidad, retenga a las empresas locales, apoye el espíritu emprendedor y las pequeñas empresas y apoye el turismo y los activos culturales. Alinear inversiones y asociaciones para fortalecer la resiliencia económica y sostener el carácter único de la Isla y la vitalidad comunitaria.

Estrategia

Implementar una estrategia de desarrollo económico coordinada que apoye la economía local y regional, aproveche los activos locales, respalde la infraestructura de turismo y hospitalidad, apoye la fuerza laboral, promueva la participación empresarial y maximice la inversión pública-privada e intergubernamental para catalizar la retención de empleo, la creación y el crecimiento sostenible.

Elementos de acción		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
5.1	Proceso de solicitud de subvenciones fiscales para mejorar el alojamiento en Carolina del Sur			
5.2	Mejorar el proceso de solicitud de premios para agencias afiliadas			
5.3	Establecer un Distrito Cultural designado por la Comisión de Artes de Carolina del Sur y explorar oportunidades de subvenciones y marketing.			
5.4	Establecer un contrato de organización de marketing de destino actualizado y un plan de marketing			
5.5	Apoyar un programa de utilización de empresas locales que amplíe el acceso a oportunidades de adquisición para las empresas con sede en Hilton Head Island, incluidas las empresas pequeñas y propiedad de minorías, para fomentar una economía local competitiva y sólida.			
5.6	Apoye los eventos comunitarios emblemáticos patrocinados por la ciudad, incluidos eventos deportivos, festivales recurrentes, conciertos y eventos patrimoniales que apoyan a las pequeñas empresas y atraen visitantes.			



OBJETIVO N.º 5

Apoyar el desarrollo económico y la captación y retención de empresas

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
5.7	Ampliar y diversificar el reclutamiento y la retención del sector empresarial, incluidos la atención médica, la tecnología y otros sectores laborales primarios.			
5.8	Identificar corredores, nodos comerciales y sitios que incluyan parcelas de propiedad privada y de propiedad municipal elegibles para inversiones específicas			

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Número de nuevas empresas y empleos creados en los sectores de atención sanitaria, tecnología, cultura y otros sectores de trabajo primarios aplicables
- ☐ Crecimiento del programa de utilización de empresas locales
- ☐ Número anual de empresas nuevas, empresas retenidas y empresas totales
- ☐ Porcentaje de empresas locales retenidas y en funcionamiento en la ciudad que permanecen activas año tras año
- ☐ Gasto y participación de los visitantes
- ☐ Parcelas de propiedad municipal activadas para uso económico
- ☐ Retorno económico de eventos emblemáticos de la ciudad como:
 1. Patrimonio RBC
 2. Crescendo
 3. Desfile de faroles
 4. Compositor de canciones de Hilton Head Island Jam Festival
 5. Concours d'Elegance
- ☐ Se establece el Distrito Cultural designado por la Comisión de Artes de Carolina del Sur
- ☐ Población estudiantil anual en escuelas públicas y privadas, incluidas instituciones de educación superior como Technical College of the Lowcountry y University of South Carolina - Beaufort



OBJETIVO N.º 6

Reforzar la resiliencia de las islas

Reforzar la resiliencia ambiental, económica y comunitaria de Hilton Head Island para prepararse y recuperarse de futuros choques y factores estresantes, incluidos fenómenos meteorológicos, presiones ambientales y desastres naturales.

Estrategia

Implementar un marco de resiliencia integrado que proteja los recursos naturales, la infraestructura y el bienestar de la comunidad de la Isla aprovechando la inversión pública, las herramientas regulatorias, las mejoras operativas y las asociaciones regionales.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
6.1	Adoptar el Plan de Resiliencia como documento rector de la Isla			
6.2	Garantizar la sostenibilidad a largo plazo, la financiación y la preparación operativa para los esfuerzos periódicos de regeneración de las playas, así como las operaciones de recuperación ante desastres, incluidos métodos alternativos a los sitios de préstamo de arena en alta mar, que protejan los activos públicos, los recursos naturales y la calidad de vida de los residentes, al tiempo que preservan el valor económico de la costa.			
6.3	Mantener y mejorar la calificación del Sistema de Clasificación Comunitaria (CRS) a través de una gestión actualizada de las llanuras aluviales que incluya la comunicación del riesgo de inundación y los ahorros en seguros para residentes y empresas.			
6.4	Alinear el Código Municipal de la Ciudad, incluidas las disposiciones del código de construcción e inundaciones, y la Ordenanza de Gestión de Tierras (LMO) para reflejar los objetivos de resiliencia, incluidos los retrocesos, la reducción del riesgo de inundaciones, la eliminación de embarcaciones abandonadas y la protección de los árboles.			
6.5	Alinear el Programa de Mejoras de Capital (CIP) de la Ciudad con criterios de puntuación de resiliencia que prioricen proyectos de capital que mejoren los sistemas de aguas pluviales, el transporte y las instalaciones públicas con estándares de diseño resilientes.			



OBJETIVO N.º 6

Reforzar la resiliencia de las islas

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Adoptar el Plan de Resiliencia
- ☐ Sistema de puntuación de resiliencia adoptado para la priorización del CIP para el año fiscal 2028
- ☐ Número de fuentes de arena alternativas viables identificadas y disponibles para permisos
- ☐ Inversión total de capital dirigida a proyectos de aguas pluviales, transporte e instalaciones públicas con características de resiliencia
- ☐ Número de ordenanzas actualizadas adoptadas para apoyar la resiliencia (por ejemplo, riesgo de inundaciones, retrocesos, protección de árboles, embarcaciones abandonadas)
- ☐ La calificación de la clase CRS se mantiene o mejora anualmente
- ☐ Número de actividades de divulgación pública realizadas anualmente sobre el riesgo de inundaciones y su mitigación





OBJETIVO N.º 7

Preservar, proteger y celebrar la cultura y el patrimonio gullah geechee

Preservar, proteger y celebrar el patrimonio cultural, los vecindarios históricos y las contribuciones de la comunidad de Gullah Geechee a través del desarrollo de políticas intencionales, inversiones específicas, colaboración intergubernamental y planificación e implementación impulsadas por la comunidad.

Estrategia

Implementar un enfoque coordinado y liderado por la comunidad para salvaguardar la identidad cultural y patrimonial y mejorar la calidad de vida en los vecindarios históricos de Gullah Geechee a través de la planificación, la inversión de capital, las reformas de políticas y las asociaciones estratégicas que incluyan agencias locales, estatales y federales.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
7.1	Facilitar el trabajo del Grupo de Trabajo de Preservación Cultural y de Tierras de Gullah Geechee para priorizar la implementación de herramientas de uso de la tierra y estrategias de zonificación que preserven el carácter de la comunidad.			
7.2	Alinear el Grupo de Trabajo de Preservación Cultural y de Tierras de Gullah Geechee con la Corporación de Desarrollo Comunitario de Barrios Históricos de Gullah Geechee para garantizar una visión unificada, coordinación y cumplimiento de las prioridades de la comunidad.			
7.3	Establecer un Plan de Estabilización del Vecindario de Muddy Creek que combine actualizaciones de políticas de zonificación y mejoras de infraestructura pública			
7.4	Preparar un acuerdo de reubicación y mitigación para preservar la Iglesia Bautista St. James y la Escuela Cherry Hill			
7.5	Apoyar el Plan Estratégico de la Corporación de Desarrollo Comunitario de los Barrios Históricos de Gullah Geechee para implementar estrategias de revitalización de vecindarios, retención de tierras e incubación de empresas en consonancia con los programas de la ciudad y en coordinación con el Comité de Vivienda cuando corresponda.			



OBJETIVO N.º 7

Preservar, proteger y celebrar la cultura y el patrimonio gullah geechee

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
7.6	Priorizar las inversiones en infraestructura pública (carreteras, parques, drenaje pluvial, bocas de incendio, agua/alcantarillado, aceras y otros servicios públicos) en los barrios históricos de Gullah Geechee a través del Programa de Mejoras de Capital de la Ciudad (CIP)			
7.7	Facilitar la creación de un modelo de financiación estable y apoyar la sostenibilidad organizacional a largo plazo de la Corporación de Desarrollo Comunitario de los Barrios Históricos de Gullah Geechee			
7.8	Establecer un programa de reconocimiento de monumentos de mapeo de activos culturales que identifique recursos históricos, monumentos comunitarios, empresas propiedad de Gullah, sitios arqueológicos y patrimoniales.			

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Finalización de los puntos de acción del Plan de trabajo del Grupo de trabajo de Gullah Geechee
- ☐ Finalización de los puntos de acción del Plan Estratégico de la Corporación de Desarrollo Comunitario de los Barrios Históricos de Gullah Geechee
- ☐ Finalización de la reubicación y mitigación de la Iglesia Bautista St. James y la Escuela Cherry Hill
- ☐ Adopción del Plan de Estabilización del Vecindario de Muddy Creek
- ☐ Finalización de los elementos del Plan de Estabilización del Vecindario de Muddy Creek
- ☐ Finalización de las inversiones en infraestructura pública en los barrios históricos de Gullah Geechee
- ☐ Acceso mejorado a recursos y lugares históricos, incluidos los cementerios históricos de Gullah Geechee
- ☐ La satisfacción y el compromiso de la comunidad se miden a través de la retroalimentación del vecindario y la participación en iniciativas de planificación.



OBJETIVO N.º 8

Avanzar en las oportunidades de vivienda para la fuerza laboral

Mejorar las oportunidades de vivienda para los trabajadores a través de un enfoque equilibrado y de largo plazo que apoye la vitalidad económica y el bienestar de la comunidad.

Estrategia

Promover un enfoque sostenido y de múltiples frentes para la vivienda de los trabajadores mediante la implementación de proyectos estratégicos, reformas de políticas e inversiones programáticas. Esta estrategia aprovechará las asociaciones público-privadas, las herramientas de planificación, la coordinación regional y las oportunidades de financiación para mejorar la calidad, la accesibilidad y la diversidad de las opciones de vivienda para la fuerza laboral de Hilton Head Island.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
8.1	Revisar el Plan “Encontrar un Hogar” para establecer una posición unificada y fortalecer las herramientas, las asociaciones y los servicios de vivienda para la fuerza laboral.			
8.2	Alinear el Comité de Vivienda con la dirección del Concejo Municipal para garantizar la alineación de políticas, la priorización de proyectos y la participación de la comunidad.			
8.3	Establecer un índice de vivienda para la fuerza laboral para hacer un seguimiento de la vivienda para la fuerza laboral programada y natural para categorizar las tendencias de asequibilidad y accesibilidad y guiar las decisiones del Concejo Municipal.			
8.4	Entregar el vecindario de viviendas para la fuerza laboral de Northpoint a través de la Asociación Público-Privada coordinada			
8.5	Establecer una asociación público-privada para impulsar las iniciativas de vivienda para trabajadores de Bryant Road			
8.6	Evaluar la sostenibilidad del fondo de vivienda y una estrategia de inversión plurianual mediante la identificación de diversas fuentes de financiación recurrentes para implementar las prioridades de Vivienda para la Fuerza Laboral de la Ciudad.			



OBJETIVO N.º 8

Avanzar en las oportunidades de vivienda para la fuerza laboral

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
8.7	Obtener fondos de subvención para el Programa de Subvenciones para la Conexión de Alcantarillado Lateral para apoyar viviendas de relleno, preservar vecindarios históricos, mejorar la calidad del agua y promover la salud ambiental.	✓	✓	✓
8.8	Obtener fondos para subvenciones para el Programa de Subvenciones para la Reparación de Viviendas para hogares que cumplen los requisitos de ingresos, con el fin de mejorar la seguridad, la accesibilidad y la preservación de la vivienda.	✓	✓	✓
8.9	Participe en una Cumbre Anual de Vivienda para informar el progreso, promover la innovación y alinear las contribuciones regionales, sin fines de lucro y de empleadores.	✓	✓	✓

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Número de viviendas para trabajadores nuevas, preservadas o convertidas entregadas anualmente por los sectores público y privado
- ☐ Reducción de la proporción de trabajadores que se desplazan desde fuera de la isla
- ☐ Medición de todos los tipos de vivienda por precio vs salario
- ☐ Utilización de programas de vivienda y transporte públicos respaldados por el empleador
- ☐ Porcentaje de la asignación del Fondo de Vivienda comprometido con proyectos específicos de Island
- ☐ Evaluación de los elementos del Programa de Vivienda de Hilton Head Island por parte de Beaufort Jasper Housing Trust
- ☐ Niveles de satisfacción de los empleadores de Island y los participantes del programa de vivienda



OBJETIVO N.º 9

Proteger y mejorar la sostenibilidad ambiental

Proteger y mejorar el entorno natural de Hilton Head Island a través de prácticas resilientes, responsables e innovadoras que preserven nuestro ecosistema único y garanticen la sostenibilidad a largo plazo para las generaciones futuras.

Estrategia

Implementar un programa de sostenibilidad ambiental en toda la isla que promueva la conservación, reduzca el impacto ambiental y promueva una cultura de administración entre los residentes, las empresas y los visitantes.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
9.1	Modificar el Código Municipal de la Ciudad para fortalecer los requisitos de licencia comercial para los transportistas de residuos sólidos a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos de residuos sólidos y reciclaje.	✓	✓	✓
9.2	Implementar plenamente la Política de Manejo Integrado de Plagas que prioriza lo orgánico	✓	✓	✓
9.3	Ampliar los programas de reciclaje en todos los parques e instalaciones públicas administrados por la ciudad.	✓	✓	✓
9.4	Proteger tierras ambientalmente sensibles mediante servidumbres de adquisición y conservación	✓	✓	✓
9.5	Coordinar con el condado de Beaufort para evaluar una instalación de recuperación de materiales a largo plazo para su consideración.	✓	✓	✓
9.6	Establecer programas de compostaje en toda la ciudad para desechos de jardín y alimentos en colaboración con empresas locales.	✓	✓	✓
9.7	Desarrollar una campaña de concientización con las escuelas locales sobre ecología costera y educación para la conservación.	✓	✓	✓
9.8	Evaluar la viabilidad de la transición de las instalaciones de la ciudad a energía solar u otras fuentes de energía renovable y adoptar prácticas de construcción ecológica en todos los nuevos proyectos de capital.	✓	✓	✓



OBJETIVO N.º 9

Proteger y mejorar la sostenibilidad ambiental

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Registre el número de residentes, empresas y visitantes que participan activamente en los programas ambientales, talleres y eventos de voluntariado de la ciudad.
- ☐ Se modifica la ordenanza sobre licencias comerciales para mejorar los requisitos de presentación de informes de los transportistas de residuos
- ☐ Porcentaje de transportistas autorizados que cumplen con los requisitos de reciclaje y residuos sólidos
- ☐ Medir la aplicación de la Política de Manejo Integrado de Plagas
- ☐ Acres de tierra ambientalmente sensible protegidos
- ☐ Finalización del programa piloto de compostaje
- ☐ Monitorear el porcentaje de instalaciones de la ciudad que funcionan con energía solar u otras fuentes de energía renovables
- ☐ Medir la cantidad de toneladas de residuos desviadas de los vertederos mediante iniciativas de reciclaje y compostaje





OBJETIVO N.º 10

Mejorar el bienestar de la comunidad mediante la implementación del Plan Maestro de Parques y Recreación y las mejoras del programa

Mejorar el sistema de parques, programas y servicios recreativos de la ciudad para promover la salud, la conectividad, la sostenibilidad ambiental y una alta calidad de vida para todos los residentes y visitantes de Hilton Head Island, a través de un enfoque impulsado por la comunidad, resiliente y ambientalmente responsable.

Estrategia

Implementar sistemáticamente el Plan Maestro de Parques y Recreación a través de inversiones de capital coordinadas, adquisición de tierras, mejoras de instalaciones, mejoras de programas y planificación operativa que se alineen con las necesidades de la comunidad, los estándares ambientales y la sostenibilidad financiera.

Elementos de acción

		Año fiscal 26	Año fiscal 27	Año fiscal 28
10.1	Alinear el Programa de Mejoras de Capital para parques comunitarios con los Planes Maestros aprobados con las siguientes prioridades: • Parque Mid-Island – Fase 1 • Parque de los cruces • Parque Chaplin • Parque familiar Patterson • Parque familiar Taylor • Islanders Beach Park • Parque Shelter Cove • Parque Coligny Circle Pocket • Parque Old School House • Campo Barker • Parque lineal Chaplin			
10.2	Proporcionar la renovación de los parques existentes con actualizaciones graduales vinculadas a la demanda de los usuarios, la seguridad y los principios de diseño sin barreras.			
10.3	Integrar las mejores prácticas de gestión en el diseño de parques para incluir: • Integración de infraestructura verde • Principios de diseño sin barreras • Desarrollo de bajo impacto • Planificación de la resiliencia • Asociaciones público-privadas • Gestión adaptativa			



OBJETIVO N.º 10

Mejorar el bienestar de la comunidad mediante la implementación del Plan Maestro de Parques y Recreación y las mejoras del programa

Indicadores clave de rendimiento

- ☐ Un aumento mensurable en el porcentaje de proyectos iniciados a partir del Plan Maestro de Parques y Recreación
- ☐ Mejora en el cumplimiento de las normas sin barreras y las características inclusivas en todos los parques renovados y recientemente desarrollados, con el objetivo de lograr un cumplimiento del 100 %
- ☐ La integración de infraestructura verde (por ejemplo, características de aguas pluviales, paisajismo nativo) en el 100 % de los nuevos proyectos de parques de capital elegibles
- ☐ Un aumento en los niveles de satisfacción de los residentes con los parques y los programas e instalaciones recreativas.





1 Town Center Court, Hilton Head Island, SC 29928
843.341.4600 | hiltonheadislandsc.gov